



## COMUNE DI COMABBIO

PROVINCIA DI VARESE

Piazza Marconi, 1/1 - 21020 COMABBIO - P. IVA 00261830129  
Tel. 0331.968.572 int.7 - fax. 0331.968.808

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI COMABBIO PARTE ECONOMICA ANNO 2015

In data **07 novembre 2016** alle ore 12.30 si è incontrata la Delegazione Trattante, così composta:

### Delegazione di Parte Pubblica

Segretario Comunale- Dr.DE PAOLO FRANCESCO - Presidente

Responsabile Servizio Vigilanza - Rovelli Marina - Componente

Responsabile Servizio Finanziaria - Monciardini Cristina - Componente

### Delegazione di Parte Sindacale:

UILFPL Varese - Lorenzo Raia

### Delegazione RSU :

Paganini Nadia

Per la sottoscrizione del " CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2015  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI COMABBIO"

Handwritten scribbles and marks on a diagonal line.

# Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L' EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO anno 2015 RISORSE STABILI		
<b>CCNL 1/4/99</b>	art 14 comma 4- riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario 1999	21,85
	Art 15 comma 1 lettera a) risorse ex art31 comma 2	7.575,85
	ex lett. b) fondo particolari condizioni di disagio o danno	
	ex lett. c) fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	ex lett. d) fondo per la qualità della responsabilità individuale	
	ex lett. e) fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi	
	Art 15 comma 1 lett.b) risorse aggiuntive destinate nell' anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art.15 comma 1 lett.c) risparmi di gestione destinati nell' anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art 15 lett f) risparmi ax art 2 comma 3 D.Lgs 29/1993	
	art.15 comma 1 lett g) risorse destinate per l' anno 1998 al finanziamento del LED	85,73
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) 0,52 monte salari 1997 pari € .79.488,11	413,13
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall '01/01/04	
<b>C.C.N.L. 05/10/01</b>	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 137.232,40.	1.509,57
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/01	216,91
<b>C.C.N.L. 22/01/04</b>	Art.32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 ( €. 109.102,55)	676,44
	Art.32 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 ( €. 109.102,55)	545,51
	Art.32 comma 7 integrazione 0,20% monte salari 2001	218,20
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al CONTRATTO 2009 CAT C	381,94
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al CONTRATTO 2009 CAT D	649,74
<b>C.C.N.L. 09/05/2006</b>	Art.4 comma 1 incremento risorse decentrate art. 31 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004 dello 0,5% monte salari 2003 ( €. 123.508,00)	617,54
	Art 8 comma 2, incremento risorse decentrate art.31 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004 dello 0,60% salari 2005 pari ( €. 130.743,00)	784,46
	<b>Totale</b>	<b>13.696,87</b>

Handwritten signature: *John J. [unclear]*

**Risorse avente carattere di variabilità**

COSTITUZIONE DEL FONDO PERL' EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO <b>anno 2015</b> RISORSE VARIABILI		
C.C.N.L. 01/04/99	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:	
	economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo ri	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2014	€ 1,52
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997.	€ 762,00
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. <b>Economie derivanti dall'anno 2014</b>	€ 81,22
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori.	
CCNL 11/4/08	Art 8 comma 3 incremento risorse decentrate art. 31 comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004 dello 0,90% del monte salari 2005 ( €. 130.743,00) : il rapporto della spesa del personale e le spese correnti è inferiore ai 25% (SOLO PER ANNO 2008)	
CCNL 31/7/2009	Art.4 comma 2 lett a) possibilità per gli enti di incrementare il fondo a valere per l'anno 2009 (SOLO) di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004 ( risorse variabili), nel limite dell'1,5% del monte salari 2007 ( €. 134.319,00) esclusa la dirigenza	€ 0,0
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€ 844,74</b>

**Totale risorse stabili e variabili anno 2015:**

**14.541,61**

Handwritten signature: *John Doe*

## DEPURAZIONE FONDO:

### 1) Finanziamento dell' indennità di comparto

#### COMPARTO 2015

categ.	COMPARTO	percent.	PERIODO	TOTALE
D1	46,95	100,00%	12	€ 563,40
D1	46,95	100,00%	12	€ 563,40
D1	46,95	100,00%	12	€ 563,40
C1	41,46	100,00%	12	€ 497,52
B3	35,38	100,00%	12	€ 426,96
				<b>€ 2.614,68</b>

### 2) Mantenimento delle progressioni economiche

La somma di € **8.334,04** viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti.

### 3) Indennità di rischio - € 330,00

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL 14/09/2000 viene mantenuta al personale dipendente dell'area tecnica, che svolge mansioni di cui al comma 1, una indennità mensile lorda di Euro 30,00, rideterminata dall'art.41 del CCNL 22/01/2004, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per una somma lorda di € **330,00**

### 4) Specifiche Responsabilità art 17 comma 2 lettera f (RESP.UFFICIO) – ART.7 COMMA 1 CCNL 2006

C5 € 2.000,00

### 5) Indennità maneggio valori - NON EROGATA

### 6) Indennità – REPERIBILITA' – non erogata

### 7) Finanziamento progressioni economiche anno 2015:

Non vengono previste progressioni orizzontali economiche dei dipendenti nel corso dell'anno 2015.

8) Assegnazione budget per la performance individuale e miglioramento dei servizi in base alla normativa prevista dal D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e come recepito nel "regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 24/12/2013,

€ 1.044,89

si decide di dividere il fondo per la valutazione dei fattori professionali e comportamentali per

Handwritten signature or scribble, possibly containing the word "Lily" or similar characters, written in a cursive style.

una percentuale del 50 % pari ad €. 522,44 ai sensi dell'art. 8 del Regolamento vigente

e la per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi stabiliti specificatamente all'inizio dell'anno per la percentuale del 50 % pari ad €. 522,44 SUDDIVISA FRA LE VARIE AREE

Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà valutato dai Responsabili di Servizio, visti gli indirizzi della Giunta comunale disposti dalla propria deliberazione n. 69 del 15/12/2015 ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione per l'anno 2015" ed al Regolamento sopraindicato.

Si dà atto che gli obiettivi fissati, come sopra descritto, sono stati assegnati in relazione alle effettive capacità di realizzazione da parte del personale assegnato a ciascuna area.

I Responsabili dei Servizi sulla base degli effettivi risultati raggiunti provvederanno alla fissazione dell'importo.

Ad eccezione dell'istituzione di nuovi servizi e dei processi di razionalizzazione o riorganizzazione dei servizi che è valutata a parte.

#### 10) Art.10 - Alte professionalità

Non erogata in quanto le figure destinatarie non sono presenti nell'ente. Tale somma pari a €. 218,20 resta comunque vincolata;

#### 11) Riepilogo utilizzo Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi anno 2015:

<b>AMMONTARE FONDO</b>	<b>14.541,61</b>
fondo progressioni economiche	8.334,04
indennità comparto	2.614,48
art.32 c.7 CCNL 2004	218,20
indennità rischio	330,00
incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1° lett k) ICI responsabili lettera f"	2.000,00
ART.15 commi 2	0.00
Performance individuale ed obiettivi	0
<b>Totale</b>	<b>13.496,72</b>
<b>totale avanzo fondo produttività 2015</b>	<b>1.044,89</b>

Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà valutato dai Responsabili di Servizio, visti gli indirizzi della Giunta Comunale disposti dalla propria deliberazione n 45 del 04.08.2015 con la quale viene approvato il **PRO** per l' anno 2015 e vengono fissati gli obiettivi da raggiungere.

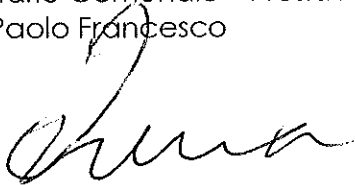
La valutazione verrà effettuata entro OTTOBRE 2016 ed una copia della scheda verrà consegnata al dipendente.

Handwritten signature: *Lee R. [unclear]*

Le quote di produttività verranno erogate entro il mese di NOVEMBRE 2016

La Delegazione di Parte Pubblica:

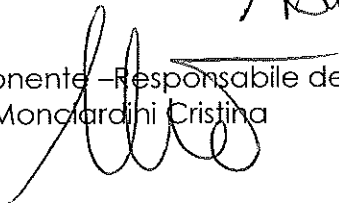
Il Segretario Comunale – Presidente  
Dr. De Paolo Francesco



Componente –Responsabile del Servizio Vigilanza  
D.ssa Marina Paola Rovelli

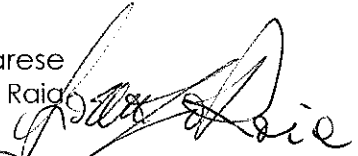


Componente –Responsabile del Servizio Finanziario  
Monciardini Cristina



La Delegazione di Parte Sindacale:

UILFPL - Varese  
Sig. Lorenzo Raia



RSU  
Paganini Nadia



Handwritten signature or scribble, possibly containing the letters "R", "A", and "B" in a stylized, cursive form.